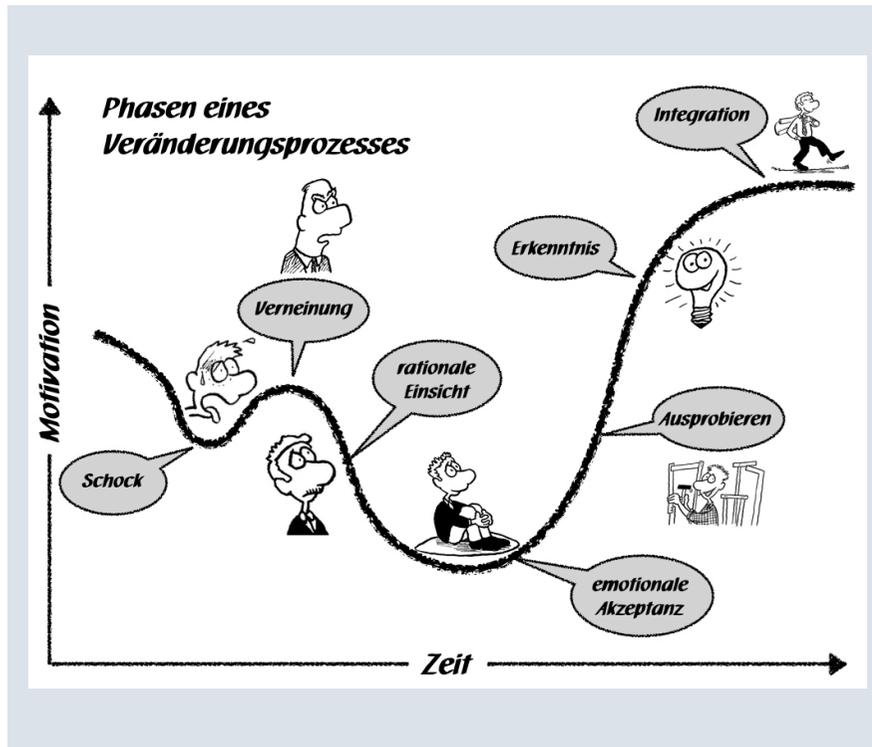


Tool No. 15: DER ABLAUF VON VERÄNDERUNGEN



Veränderungen in Unternehmen und Organisationen folgen einem bestimmten Muster. Gemeint ist jedoch nicht das, was klassisch in Form von Projektplänen dargestellt wird.

Was aber ist mit den Menschen, die Betroffene dieser Veränderungen sind. Sind da alle Mitarbeiter/innen immer sofort Feuer und Flamme, gerade wenn es sie persönlich betrifft.

Wie laufen Veränderungen eigentlich in ihrer emotionalen Wahrnehmung ab? Wie können Sie erkennen, wie weit Ihr Team auf dem Weg zu dem neuen angestrebten Verhalten bereits ist? Die VERÄNDERUNGSKURVE ist ein guter Helfer, wenn es darum geht, die eigene Position zu bestimmen.

more ...

DIRK BRAUN
TRAINING · COACHING · CONSULTING

Ablauf von Veränderungen/Change-Kurve

